



COMUNE D I SANT'OMERO

Provincia di Teramo

Via Vittorio Veneto - 64027 - segreteria@comune.santomero.te.it Tel. 0861/88098- Fax 0861/88555

VERBALE RIUNIONE DI CONTRATTAZIONE SINDACALE

L'anno 2019 il giorno 11 luglio 2019, alle ore 15:30 presso la Sala Riunione - Terzo piano del Palazzo Municipale del Comune di Sant'Omero si è tenuta la riunione sindacale avente per oggetto: "Discussione inerente la gestione del Fondo di produttività", convocata dal Presidente, dott. Tommaso Angelini, Segretario Comunale, con nota prot. 6220 del 17.06.2019:

Sono presenti:

Per la Parte pubblica:

Segretario Comunale Dott. Tommaso Angelini

E' presente il Responsabile dell'Area Finanziaria dott. Marco Di Michele

Per le OO.SS.:

CISL: Maccioni Alberico

UIL: Di Giammartino Alfiero: (Assente)

CGIL: Marcattilii Amedeo

CSA Regioni Autonomie Locali: (Assente)

R.S.U. Aziendali:

- Cretone Gigino
- Pace Vito R.

Vengono preliminarmente richiamati i verbali della contrattazione aziendale del 07 dicembre 2018, del 28 dicembre 2018, del 29 marzo 2019 e da ultimo il verbale del 13 maggio 2019;

Il Dott. Marco Di Michele, Responsabile dell'Area Finanziaria fa rilevare che, al fine di concludere la contrattazione aziendale per l'anno 2018 relativa alla costituzione del riparto del fondo incentivante la produttività e acquisire il necessario e relativo parere del Revisore dei Conti, occorre apportare alcune modifiche al verbale del 28 dicembre 2018, in quanto risulterebbe che le somme relative all'indennità di comparto, sommate a quelle relative alle progressioni orizzontali (anni 2000/2008) e infine le somme

relative agli oneri di primo inquadramento della Polizia Municipale, ammontano complessivamente ad € 25.496,70 anziché € 21.854,43 come verbalizzato.

1) **Conseguentemente, viene preso atto** della mancata conferma delle ore di straordinario previste sul fondo e, pertanto la somma rimanente da ripartire risulta essere pari ad € 13.948,74 (39.445,44 - 25.496,70) (Risorse stabili) ed € 2.027,98 (risorse variabili) così come segue:

- a) indennità di turno (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad € 0,00 sulla base dei vigenti criteri e parametri;
- b) indennità di reperibilità (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe (n.1 unità lavorativa Gatti Grazietta): viene prevista una somma complessiva annua di € 140,00.
- c) indennità di rischio (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a € 0,00 per mancanza di personale avente diritto;
- d) indennità di disagio (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n. 2 unità lavorative (Gatti Giovanni e Capretta Mauro): viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a € 2000,00;
- e) indennità di maneggio valori (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 unità lavorative (Butini, Viscioni, Di Ubaldo solo in assenza di Viscioni e Gatti Grazietta) in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a € 1.200,00;
- f) indennità per messo notificatore che coinvolge n. 2 unità (Ricci e Cretone) pari a € 300,00 annui;
- g) indennità di stato civile che coinvolge n. 1 unità (Gatti Grazietta) Cat. C pari ad € 300,00 annui;
- h) compenso previsto per le specifiche responsabilità (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale): viene prevista una somma complessiva annua pari a € 10.008,74, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:
 - Area Amministrativa che coinvolge n. 4 unità lavorative (Clementoni, Ricci, Ianni, Biancucci e Gatti al 50% con Area Demografica) (Cat. C) per un importo complessivo di € 3.936,46;
 - Area Demografica che coinvolge n. 1 unità lavorativa al 50% (Gatti Grazietta) per un importo pari ad € 550,00;
 - Area Finanziaria che coinvolge n. 3 unità lavorative (Viscioni, Butini Di Ubaldo) (Cat. C e D) per un importo complessivo di € 3.300,00;
 - Area Tecnica che coinvolge n. 1 (Cretone) (Cat. C) per un importo di € 1.100,00;
 - Servizio di Polizia Municipale che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Giovannini) (Cat. C) per un importo di € 1.100,00;

per un totale complessivo di indennità pari a € 9.986,46;

- i) incentivi alle funzioni tecniche D. LGS. n. 50/2016 (attività di progettazione) per un importo pari a € 2.027,98.

La somma residua pari ad € 22,28 verrà impegnata per le progressioni orizzontali come previsto nel verbale del 28.12.2018.

Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere liquidate entro il 31 luglio 2019 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 31 agosto 2019, a cura dell'Ufficio Personale, in collaborazione con i Responsabili delle Aree.

2) Fondo incentivante la produttività anni 2014/2017:

Per quanto concerne la ripartizione del fondo incentivante la produttività relativa agli anni 2014/2017, subordinata alla contrattazione aziendale decentrata e al parere del Revisore dei Conti, il Dott. Marco Di Michele accerta che tali somme risultano a residuo per le rispettive annualità e riportate nel bilancio di previsione 2019 così come segue:

- Anno 2014 € 21.368,88
- Anno 2015 € 18.936,00
- Anno 2016 € 12.499,64
- Anno 2017 € 12.929,57

Come risulta dall'allegato prospetto.

Le parti sindacali e parte pubblica, al fine di addivenire ad una risoluzione della problematica relativa agli anni pregressi sulla costituzione effettiva del fondo e relativo riparto, ritiene necessario in tale fase, predisporre un riparto annuale del fondo, per la parte variabile e al netto delle somme già percepite dal personale in servizio negli anni pregressi, applicando i criteri di riparto determinati per l'anno 2018, compatibilmente con le norme vigenti contrattuali e dalle disposizioni previste nel relativo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, così come segue:

a. Anno 2014 - parte variabile € 21.368,88:

1. **indennità di turno** (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad € === sulla base dei vigenti criteri e parametri;
2. **indennità di reperibilità** (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe (n. 1 unità lavorativa: Ippoliti Serafino): viene prevista una somma complessiva annua di € 140,00;
3. **indennità di rischio** (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a € === e non coinvolge nessuna unità lavorativa per mancanza di personale avente diritto;
4. **indennità di disagio** (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n. 2 unità lavorative: (Capretta Mauro e Gatti Giovanni) Cat. B: viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a € 2.000,00;

- 
- 
5. **indennità di maneggio valori** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 unità lavorative (Visconti - Butini - Ameli - Ippoliti - Gatti Graietta (Di Ubaldo sostituisce Visconti) cat. C e D in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 1.820,77**;
 6. **indennità per messo notificatore** che coinvolge n. 2 unità (Ricci Ilario - D'Ascanio Mirko) Cat. C, pari a complessivi **€ 450,00**;
 7. **indennità di stato civile** che coinvolge il personale dello stato civile n. 1 unità lavorativa: Ippoliti Serafino) Cat. C: viene prevista una somma annua di **€ 300,00**;
 8. **compenso previsto per le specifiche responsabilità** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale) con n. 15 unità lavorative Cat. C e D: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 14.803,60**, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:

- **Area Amministrativa** che coinvolge n. 7 unità lavorative: (Clementoni, Ricci, Baiocchi, Ianni, Biancucci, Faillace, Gatti) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 7.253,85**;
- **Area Demografica** che coinvolge n. 1 unità lavorativa: (Ippoliti Serafino) per un importo pari ad **€ 1.200,00**;
- **Area Finanziaria** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Visconti, Di Ubaldo, Di Pierdomenico Paolo) (Cat. C e D) per un importo complessivo di **€ 2.303,75**;
- **Area Tecnica** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Cretone e Ameli) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 2.400,00**;
- **Servizio di Polizia Municipale** che coinvolge n. 2 unità lavorative: (Giovannini e D'Ascanio) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 1.800,00**;

per un totale complessivo di indennità pari a € 17.876,37
con un avanzo di € 3.492,51

In caso di eventuali economie, tali somme verranno ripartite in misura equa e proporzionale tra i dipendenti aventi diritto, a seguito di una nuova contrattazione decentrata,

b. Anno 2015 - parte variabile € 18.936,00:

1. **indennità di turno** (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad **€ ===** sulla base dei vigenti criteri e parametri;
2. **indennità di reperibilità** (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe (n. 3 unità lavorative): (Ippoliti - Gatti - Biancucci) viene prevista una somma complessiva annua di **€ 140,00**,
3. **indennità di rischio** (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a **€ ===** per mancanza di personale avente diritto;
4. **indennità di disagio** (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n. 2 unità lavorative (Capretta Mauro e Gatti Giovanni) Cat. B: viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a **€ 2.000,00**;

5. **indennità di maneggio valori** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 unità lavorative (Visconti, Butini, Ameli, Ippoliti, Gatti - Di Ubaldo sostituisce Visconti) Cat. C e D, in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 1.777,95**;
6. **indennità per messo notificatore** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Ricci, D'Ascanio e Cretone) Cat. C, pari a complessivi **€ 509,61**;
7. **indennità per stato civile** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Ippoliti, Biancucci e Gatti) Cat. C, pari a complessivi **€ 300,00**;
8. **compenso previsto per le specifiche responsabilità** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale) con n. 12 unità lavorative: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 13.217,50**, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:
 - **Area Amministrativa** che coinvolge n. 6 unità lavorative (Clementoni, Ricci, Biancucci, Faillace, Ianni, Gatti) Cat. C per un importo complessivo di **€ 7.200,00**;
 - **Area Demografica** che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Ippoliti Serafino fino al 17.08.2015) Cat. C, per un importo pari ad **€ 758,45**;
 - **Area Finanziaria** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Visconti - Di Ubaldo) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 2.058,75**;
 - **Area Tecnica** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Cretone - Ameli) - (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 2.400,00**;
 - **Servizio di Polizia Municipale** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Giovannini - D'Ascanio) (Cat. C) per un importo complessivo di **€ 800,50**;

per un totale complessivo di indennità pari a € 17.945,26;
con un avanzo di € 990,74;

In caso di eventuali economie, tali somme verranno ripartite in misura equa e proporzionale tra i dipendenti aventi diritto a seguito di una nuova contrattazione decentrata,

c. Anno 2016 - parte variabile € 12.499,64:

1. **indennità di turno** (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad **€ ===** sulla base dei vigenti criteri e parametri;
2. **indennità di reperibilità** (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe di n. 2 unità lavorative (Biancucci e Gatti) Cat. C: viene prevista una somma complessiva annua di **€ 140,00**.
3. **indennità di rischio** (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a **€ ===** per mancanza di personale avente diritto;
4. **indennità di disagio** (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n. 2 unità lavorative (Capretta Mauro e Gatti Giovanni) Cat. B: viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a **€ 2.000,00**;

- 
5. **indennità di maneggio valori** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 unità lavorative (Viscioni, Ameli, Butini, Biancucci sostituisce Gatti) Cat. C in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 1.540,58**;
 6. **indennità per messo notificatore** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Ricci e Cretone) pari a complessivi **€ 600,00**; $(150 + 150) = 300$
 7. **indennità per stato civile** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Biancucci e Gatti) Cat. C, pari a complessivi **€ 300,00**;

 8. **compenso previsto per le specifiche responsabilità** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale) con n. 11 unità lavorative Cat. C viene prevista una somma complessiva annua pari a **€ 11.697,25**, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:
 - **Area Amministrativa** che coinvolge n. 5 unità lavorative (Clementoni, Ricci, Ianni, Biancucci Faillace fino al 31.01.2016) Cat. C per un importo complessivo di **€ 4.797,25**;
 - **Area Demografica** che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Gatti Grazietta) Cat. C per un importo pari ad **€ 1.200,00**;
 - **Area Finanziaria** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Viscioni e Butini per 9 mesi) - Cat. C e D per un importo complessivo di **€ 2.100,00**;
 - **Area Tecnica** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Cretone e Ameli) - Cat. C per un importo complessivo di **€ 2.400,00**;
 - **Servizio di Polizia Municipale** che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Giovannini) - Cat. C per un importo di **€ 1.200,00**;

per un totale complessivo di indennità pari a **€ 16.277,83**;
con una mancanza di fondi pari ad **€ 3.778,19**;

In caso di mancata copertura finanziaria, si provvederà per eventuali decisioni in merito nella successiva seduta di contrattazione decentrata.

d. Anno 2017 - parte variabile **€ 12.929,57:**

1. **indennità di turno** (art. 22 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che non coinvolge tutto il personale, viene prevista una somma pari ad **€ ===** sulla base dei vigenti criteri e parametri;
2. **indennità di reperibilità** (art. 23 C.C.N.L. 14 settembre 2000), che coinvolge il personale dell'anagrafe pari a n. 2 unità lavorative (Biancucci e Gatti) Cat. C viene prevista una somma complessiva annua di **€ 140,00**;
3. **indennità di rischio** (art. 37 C.C.N.L. 14 settembre 2000): si dà atto che è pari a **€ ===** per mancanza di personale avente diritto;
4. **indennità di disagio** (art. 17 lett. e) C.C.N.L. 1 aprile 1999) che coinvolge n.2 unità lavorative (Capretta Mauro e Gatti Giovanni) Cat. B viene prevista, sia in ragione della particolare modalità e condizione di prestazione lavorativa che dell'orario di lavoro frazionato, una somma complessiva annua pari a **€ 1.947,10**;

5. **indennità di maneggio valori** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 4 unità lavorative (Visconti, Ameli, Butini, Gatti - Di Ubaldo sostituisce Visconti - Biancucci sostituisce Gatti) Cat. C in alternanza: viene prevista una somma complessiva annua pari a € 1.383,26;
6. **indennità per messo notificatore** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Ricci e Cretone) pari a complessivi € 600,00; $(150 + 150) = 300$
7. **indennità per stato civile** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Biancucci e Gatti) Cat. C, pari a complessivi € 300,00;
8. **compenso previsto per le specifiche responsabilità** (art. 36 C.C.N.L. 22 gennaio 2004), che coinvolge n. 5 Aree (Area Finanziaria, Area Amministrativa, Area Tecnica, Area Demografica e Servizio di Polizia Municipale) con n. 11 unità lavorative Cat. C e D viene prevista una somma complessiva annua pari a €11.366,35, in applicazione dei criteri già stabiliti nella precedente contrattazione decentrata. Tale somma verrà ripartita tra:
 - **Area Amministrativa** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Clementoni, Ricci e Ianni) Cat. C per un importo complessivo di € 3.600,00;
 - **Area Demografica** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Biancucci Paolo e Gatti Graziella) Cat. C per un importo complessivo pari ad € 1.500,00;
 - **Area Finanziaria** che coinvolge n. 3 unità lavorative (Visconti, Butini e Di Ubaldo) Cat. C e D per un importo complessivo di € 3.366,35;
 - **Area Tecnica** che coinvolge n. 2 unità lavorative (Cretone e Ameli) Cat. C per un importo complessivo di € 2.000,00;
 - **Servizio di Polizia Municipale** che coinvolge n. 1 unità lavorativa (Giovannini) Cat. C per un importo di € 1.200,00;

per un totale complessivo di indennità pari a € 15.736,71;
con una mancanza di fondi pari ad € 2.807,14;

In caso di mancata copertura finanziaria, si provvederà per eventuali decisioni in merito nella successiva seduta di contrattazione decentrata.

Le risorse relative all'indennità di cui sopra, dovranno essere liquidate entro il 31 ottobre 2019 e, qualora non ci fossero i tempi tecnici per procedere alla liquidazione, entro e non oltre il 31 dicembre 2019, a cura dell'Ufficio Personale, in collaborazione con i Responsabili delle Aree.

3) Tentativo di conciliazione ai sensi della Legge 146/1990:

Per la parte relativa alla conciliazione tra le parti di cui al verbale prefettizio del 2 luglio 2019, che in allegato è parte integrante e sostanziale, Le Parti concordano che le somme eventualmente dovute, derivante dal ricalcolo del fondo 2014/2017, una volta inserite eventualmente in bilancio, saranno oggetto di un nuovo accordo decentrato tra le Parti o saranno oggetto di diversi accordi tra dipendente e Amministrazione comunale, come previsto per legge.

4) Ipotesi di accordo di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2019 - 2021.

La Parte Pubblica consegna brevi mani alle OO.SS. di categoria e alle RSU una bozza preliminare di Ipotesi di accordo di **contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI)** per il triennio 2019 - 2021 al fine di apportare eventuali modifiche e correzioni, a breve termine. Le Parti concordano altresì che tale Ipotesi di accordo debba essere definito entro il mese di settembre p.v. al fine di dare applicazione alle disposizioni contenute nel nuovo Contratto Collettivo di Lavoro del 21.05.2018.

Tale Bozza di accordo è allegato al presente verbale.

5) Nuovo Regolamento delle Posizioni Organizzative

La Parte Pubblica consegna brevi mani alle OO.SS. di categoria e alle RSU una bozza preliminare di Regolamento delle Posizioni Organizzative relativo all'anno 2019/2021 al fine di apportare eventuali modifiche e correzioni, a breve termine. Le Parti concordano altresì che tale Regolamento debba essere definito entro il mese di settembre p.v. al fine di dare applicazione alle disposizioni contenute nel nuovo Contratto Collettivo di Lavoro del 21.05.2018. Tale Bozza di Regolamento è allegato al presente verbale.

Al termine dell'incontro, alle ore 18:00, le parti sottoscrivono il presente verbale.

Il Segretario Comunale

Dott. Tommaso Angelini

Il Responsabile dell'Area Finanziaria:

Dott. Marco Di Michele

Le OO.SS.:

CISL: Maccioni Alberico

CGIL: Marcattili Amedeo

R.S.U. interni:

Pace Vito Rocco ~~NON FIRMA IN QUANTO VI È UNA POSSIBILE CORRISPONDENZA TRA IL FONDO DI ACCORDO DELL'AMMINISTRAZIONE CON LA CONVENZIONE DI CLICCOLOTA DAI SINDACATI~~

Cretone Gigino